ОБЩЕСТВЕННАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ

# СОВЕТ

## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

### 19.05.2015 г. № 12-4

**г. Новосибирск**

**О материалах**  **IX съезда ФНПР**

7-9 февраля 2015 г. в г. Сочи состоялся очередной IX Съезд ФНПР, на котором были подведены итоги деятельности Федерации Независимых профсоюзов России за отчетный период. Были заслушаны выступление Президента Российской Федерации В.В. Путина и доклад Председателя ФНПР М.В. Шмакова, охарактеризовавших современную социально-экономическую ситуацию и давших оценку роли и места российских профсоюзов в новых сложных условиях функционирования российской экономики.

В числе главных вызовов, стоящих перед российской экономикой, были обозначены следующие: значительное снижение цен на нефть и нефтепродукты – основные товары российского экспорта, санкции против России, снизившие доступность международных финансовых рынков и приведшие к увеличению дефицита платежного баланса, снижение реального курса рубля и внутреннего спроса в реальном выражении.

Решение отпустить рубль в свободное плавание вошло в резонанс с падением цен на нефть и экономическими санкциями Запада против России, что кратно усилило негативное воздействие на экономику России.

Ключевая проблема экономики – высокая инфляция, результаты которой сказываются на росте цен на потребительские товары и услуги, снижении реальных заработных плат, занятости, и в конечном итоге - на благосостоянии населения.

В этих условиях работники сталкиваются с еще большей несправедливостью при распределении доходов и прибыли, создаваемых их трудом, с трудностями при решении вопросов занятости, с усилением противодействия работодателей осуществлению профсоюзной деятельности.

IX съезд ФНПР поставил серьезные задачи перед профсоюзами в части повышения уровня социально-экономической защищенности работников, в первую очередь, в сфере оплаты труда. В числе главных задач - повышение реальной заработной платы, установление минимального размера оплаты труда на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения в ближайшей перспективе, поэтапное повышение минимального размера оплаты труда до величины минимального потребительского бюджета.

Безопасные условия труда, модернизация существующих рабочих мест являются важнейшим фактором сохранения жизни и здоровья работников. В свете этих задач необходимо добиваться принятия законодательных мер, предусматривающих замену действующей доктрины «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска». В числе приоритетных задач - внесение изменения в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и приказ Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда».

Важнейшими инструментами защиты прав и интересов работников в сфере труда было и остается социальное партнерство, Только через эффективное взаимодействие с органами государственной власти, выработки единых подходов в области регулирования социально-трудовых отношений возможно решение социально-экономических проблем, стоящих в отрасли. В диалоге с государством нельзя допускать снижения уровня достигнутых договоренностей.

Стратегическим направлением деятельности ФНПР остается определение задач по обеспечению в РФ пенсионной системы, соответствующей международным стандартам, право на гарантированные доходы в старости.

Реализация намеченных планов невозможна без укрепления организованности, сплоченности и солидарности профсоюзов в отстаивании прав и интересов человека труда.

Необходимо усилить работу по увеличению численности членов профсоюзов, созданию новых первичных профсоюзных организаций, обратить особое внимание на вопросы кадрового укрепления профсоюзов, повышение компетентности и информированности профсоюзных работников и актива.

IX Съезд ФНПР единогласно принял постановление «**Об отчете  Генерального Совета ФНПР** о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России»,  стратегии и тактике дальнейших действий ФНПР, ее членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов», в котором определены приоритетные направления деятельности ФНПР и ее членских организаций на очередной период.

13 Резолюций, принятых на Съезде по ключевым проблемам социально-экономического развития страны и профсоюзного движения России, отражают вызовы времени, стоящие перед Российскими профсоюзами и предлагают членским организациям ФНПР пути решения главных вопросов.

На Съезде была принята новая редакция Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

IX Съезд ФНПР внес изменения и в Устав ФНПР, согласно которым Общественная организация «Федерация Независимых Профсоюзов России» реорганизована в Общероссийский союз «Федерация Независимых Профсоюзов России» (союз юридических лиц).

Заслушав и обсудив информацию об итогах работы IX съезда ФНПР, Совет общественной организации постановляет:

1. Информацию «О материалах IX Съезда ФНПР принять к сведению (прилагается).

2. Разработать проекты документов VII отчетно-выборной Конференции общественной организации Федерации профсоюзов Новосибирской области с учетом решений IX Съезда ФНПР.

2. Рекомендовать членским организациям ФП НСО:

- обсудить решения IX Съезда ФНПР на заседаниях коллегиальных органов территориальных организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций;

- обеспечить практическую реализацию целей, задач и принципов Программы ФНПР «Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны», Резолюций IX Съезда Федерации Независимых профсоюзов России.

- включать в планы обучения профсоюзных кадров и актива вопрос «Об итогах работы IX Съезда ФНПР».

Заместитель председателя

общественной организации

Федерации профсоюзов

Новосибирской области В.Г.Москвин

**Приложение**

**к постановлению**

**Совета ОО ФП НСО**

**от 19.05.2015г. № 12-4**

**Информация**

**о материалах IX Съезда ФНПР**

С 7 по 9 февраля 2015 года  в Сочи  проходил IX съезд Федерации Независимых Профсоюзов России,на  который прибыли 700 делегатов, представляющих более чем 21 миллион членов профсоюзов. Среди делегатов-12% молодежи,143 делегата- председатели первичных профсоюзных организаций **.**В работе Съезда приняли участие 9 представителей от нашего региона

Участие в работе Съезда приняли Президент Российской Федерации Владимир Путин, руководители других ветвей государственной власти, депутаты Госдумы, представители объединений работодателей, политических партий, научной и творческой общественности, зарубежных профцентров и международных организаций. 37 стран прислали своих представителей.

По сложившейся практике Съезд ФНПР утвердил основные направления развития профсоюзного движения на среднесрочную перспективу. Ранее Съезд ФНПР венчал отчетно-выборные кампании всех других профсоюзных структур, но после изменений в Устав ФНПР, принятых на внеочередном Съезде, IX Съезд ФНПР, напротив, открыл череду предвыборных кампаний и задал своеобразный вектор последующим кампаниям по отчетам и выборам в отраслевых профсоюзах, их территориальных и первичных профсоюзных организациях.

На IX съезде были подведены итоги деятельности ФНПР за отчетный период, рассмотрены вопросы стратегии и тактики дальнейших действий ФНПР, её членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов и ряд других вопросов.

Председатель ФНПР Михаил Шмаков в отчетном  докладе отметил ,что Съезд собирается в сложных экономических условиях наступления на права трудящихся и  наметившихся тенденций снижения социальных гарантий.

Так, в числе главных вызовов, стоящих перед российской экономикой, были обозначены следующие: значительное снижение цен на нефть и нефтепродукты – основные товары российского экспорта, санкции против России, снизившие доступность международных финансовых рынков и приведшие к увеличению дефицита платежного баланса, снижение реального курса рубля и внутреннего спроса в реальном выражении.

Решение отпустить рубль в свободное плавание вошло в резонанс с падением цен на нефть и экономическими санкциями Запада против России, что кратно усилило негативное воздействие на экономику России.

Ключевая проблема экономики – высокая инфляция, результаты которой сказываются на росте цен на потребительские товары и услуги, снижении реальных заработных плат, занятости, и в конечном итоге - на благосостоянии населения.

В этих условиях работники сталкиваются с еще большей несправедливостью при распределении доходов и прибыли, создаваемых их трудом, с трудностями при решении вопросов занятости, с усилением противодействия работодателей осуществлению профсоюзной деятельности.

«Внешние факторы, безусловно, влияют на экономическую ситуацию - отметил М. Шмаков, - Но не они являются определяющими. Нынешний кризис рукотворный, созданный руками неолибералов из Правительства и  Центрального Банка… Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста».

Важнейшими инструментами защиты прав и интересов работников в сфере труда было и остается социальное партнерство, а также укрепление организованности, сплоченности и солидарности профсоюзов в отстаивании прав и интересов человека труда.

Президент РФ В. Путин в своем выступлении высоко оценил ту роль, которую играют профсоюзы в обществе и согласился с тем, что нельзя перекладывать на плечи рядовых граждан издержки кризисных явлений в экономике. Он особо отметил «наступательную» позицию ФНПР и ее лидера в ходе переговоров в рамках РТК.

«Российские профсоюзы наделены очень широкими полномочиями по защите человека труда», — отметил Путин.

Путин указал, что позитивный опыт сотрудничества с профсоюзами, достигнутый на федеральном уровне, должен распространиться и на регионы. "Здесь многое зависит от позиции руководителей субъектов Федерации, но профсоюзы также должны быть более настойчивыми. Когда они проявляют себя энергично, и комиссии, как правило, работают результативно", - заметил президент.

На Съезде были представлены, обсуждены и приняты 13 Резолюций, темы которых сформулированы делегатами как вызовы времени, стоящие перед профсоюзами, а также Программа ФНПР «Достойный труд-основа благосостояниячеловека и развития страны».

В ходе обсуждения делегатами съезда была отмечена необходимость смены вектора развития экономики России с экспорта природных ресурсов и импортозависимости на  производство товаров внутри страны, а экономическая политика должна быть направлена на импортозамещение, создание новых, достойных рабочих мест, оснащенных современным оборудованием и технологиями, отвечающих безопасным условиям труда, обеспечивающих стабильную занятость и достойную заработную плату работнику в соответствии с квалификацией.

Было указано на то, что Правительство тормозит реализацию норм трудового законодательства не только по установлению МРОТ на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, но и по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы.

« За последние 15 лет,-отметил в своем докладе М.Шмаков,-особенно если сравнить с 90-ми годами прошлого века, произошел существенный рост реальной заработной платы. Хорошими темпами до кризиса 2009 года рос МРОТ. Однако сегодня реальная заработная плата работников опять стремительно уменьшается.

Рост зарплаты, который происходил в течение последних пятнадцати лет, лишь в недавнее время приблизил ее к сопоставимым цифрам дохода работников в последние годы СССР. Но Россия, в отличие от Советского Союза, не имеет прежних общественных фондов, которые дополняли доходы работника, например, и в свободе передвижения (при низких ценах на билеты на транспорте), и в возможности лечения и восстановления здоровья (бесплатная медицина и льготные путевки).

С учетом этого (чтобы догнать СССР) зарплата в современной России должна была бы расти как минимум в три раза быстрее и составлять сегодня не менее 70 тысяч. А с учетом обвала рубля - и все 100.»

Повышение покупательной способности заработной платы увеличит доходную базу бюджетов, снизит бюджетные расходы на социальные пособия, трансферты регионам и во внебюджетные фонды; будет способствовать повышению потребительского спроса на товары и услуги; обеспечит рост сбережений и инвестиций, создав необходимую основу для развития отечественного производства.

В выступлениях делегатов съезда звучали предложения как об ужесточении ответственности работодателей за нарушения в сфере оплаты труда, так и призыв «найти ответственных за вопиющее материальное расслоение россиян и проводимую в стране экономическую политику»

Профсоюзы считают, что основой для установления минимальной государственной гарантии по оплате труда должен стать минимальный (восстановительный) потребительский бюджет, который обеспечит не только удовлетворение основных материальных, но и социальных, культурных и духовных потребностей работника. Эта позиция нашла свое отражение в резолюции съезда «Достойная заработная плата – основа благосостояния России!»

Делегаты Съезда высказались за развитие института социального диалога, без которого не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития. Все важнейшие вопросы социальной политики - совершенствование системы оплаты труда, обеспечение эффективной занятости, развитие системы переподготовки кадров и повышения их квалификации, улучшение условий и охраны труда, защита трудовых прав граждан.- должны регулироваться на основе договоренностей между социальными партнёрами. Это требует сбалансированности прав и обязательств каждой из сторон при заключении договоров и соглашений, повышения ответственности за их выполнение.

Как отмечено в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» соглашения и коллективные договоры нередко воспринимаются работодателями как формальный документ и не становятся в полной мере эффективным инструментом регулирования социально-трудовых отношений.

Не обеспечивается равная реализация интересов всех участников социального диалога. Имеют место нарушения принципов социального партнёрства, согласованных норм коллективных договоров и соглашений, заключение соглашения не гарантирует включение в коллективный договор предприятий и организаций его положений в полном объеме, что связано с недостаточной разработанностью правовых механизмов регулирования социально-трудовых отношений.

 Отсутствует реальная ответственность работодателей предприятий и организаций за неприсоединение к соглашению.

Подвергаются давлению работники, решившие использовать своё законное право на коллективную защиту, на создание профсоюзных организаций.

На государственном уровне должны быть созданы условия, при которых соблюдение принципов социального партнерства более выгодно, чем их игнорирование.

В резолюции «Эффективное социальное партнерство – ключ к социальной справедливости» определены задачи, решение которых позволит ФНПР реализовать принципы достойного труда и обеспечение социальной справедливости на основе социального партнерства.

В их числе, к примеру, предложение придать решениям трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений статуса обязательных для выполнения органами государственной власти и органами местного самоуправления, установление конкретных мер, повышающих заинтересованность работодателей к участию в системе социального партнерства.

В центре внимания профсоюзов были и остаются вопросы обеспечения полной занятости, эффективной организации рынка труда, создания достойных рабочих мест.

Без достойного рабочего места не бывает ни высокопроизводительного труда, ни покупательского спроса, ни устойчивого экономического роста.

В Программе ФНПР сказано , что собственники предприятий сегодня не вкладывают достаточно средств в модернизацию производства. Низкий уровень менеджмента, заработной платы, качества профессионального образования, подготовки и повышения квалификации работников, устаревшее оборудование рабочих мест препятствуют развитию трудового потенциала и росту производительности труда.

Профсоюзы России категорически не согласны с тезисом о низкой производительности как результате плохого труда работников.

В своем докладе председатель ФНПР сказал : « Нередко можно слышать, что в стране низкая производительность труда и потому-де “работнику и так платят слишком много”. Но производительность труда - это функционал организаторов производства, собственников и менеджеров. Как говорится, если у вас плохие работники, то вы - плохие управленцы. С другой стороны, остается загадкой: как при такой “низкой” производительности труда и низкой зарплате работников собственники предприятий, где трудятся эти работники, являются миллиардерами и мультимиллионерами? Один в поле пахарь - и тот акционер? Один на заводе труженик - и тот директор?».

Производительность и эффективность деятельности всего предприятия зависит прежде всего от усилий и финансовых затрат работодателя на организацию труда .

Из-за отсутствия должной координации работы между ведомствами в государственных программах развития экономики, образования, содействия занятости населения отсутствует системный и согласованный подход к решению задач по созданию и модернизации рабочих мест и подготовки квалифицированных кадров.

 Профсоюзам необходимо добиваться в процессе модернизации экономики создания достойных рабочих мест с высокой производительностью, безопасными условиями труда и достойной заработной платой; обеспечения эффективной занятости населения.

Позиция профсоюзов по вопросу безработицы и трудовой миграции также нашла свое отражение в Программе « Достойный труд **-** основа благосостояния человека и развития страны».

В Программе отмечено , что уровень безработицы в России слишком высокий, чтобы принимать (законно и незаконно) многомиллионную трудовую миграцию из-за рубежа. Это ещё один источник недобросовестной конкуренции на рынке труда, нелегального перераспределения создаваемого дохода. Необходимо добиваться обеспечения защиты работников от нестандартных форм занятости; повышения уровня материальной поддержки безработных граждан, увеличения размера пособий по безработице; принятия и реализации региональных перспективных программ развития рабочих мест и системы профессионального образования (обучения).

Улучшение условий, охраны труда и сохранения здоровья работников на рабочих местах по-прежнему является неотложным приоритетом в деятельности профсоюзов, от решения которого зависят уровень защиты работников, производительность труда и рост национальной экономики.

Позиция делегатов съезда по этим вопросам нашла свое отражение в Программе и резолюции Съезда ФНПР.

Весомость этой работы повышается в период реформирования государством системы управления охраной труда и особенно - системы предоставления компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда и льготного пенсионного обеспечения.

Съезд подчеркнул озабоченность профсоюзов в связи с ростом числа техногенных аварий и производственного травматизма, неудовлетворительными условиями труда на многих предприятиях и введённой Федеральным законом специальной оценкой условий труда, которая не привела к качественным результатам в оценке профессионального риска.

Шмаков М.В. отметил, что «нужно учитывать, что сам работник не может повлиять не только на производительность рабочего места, но и на его безопасную организацию. Безопасное рабочее место, оборудованное современной техникой, - это тоже компетенция работодателя…Пытаясь сократить свои расходы, некоторые работодатели, используя переход на новую модель специальной оценки условий труда, пытаются “переписать” вредные рабочие места в безвредные, либо виртуально снизить уровень вредности».

В числе важнейших задач - обеспечение прав работающих на социальную защиту при пересмотре отраслевых соглашений и коллективных договоров в части «монетизации» гарантий и компенсаций за вредные условия труда, т.е. замены сокращённого рабочего времени и дополнительного оплачиваемого отпуска денежной компенсацией, а также в части установления максимально допустимой продолжительности ежедневной работы до 12 часов на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Съезд призвал федеральные и региональные органы власти принять исчерпывающие меры по безопасности и гигиене труда, экологии и сохранению здоровья работников на производстве. , а профсоюзы- повысить требовательность к работодателям по разработке плана модернизации и переоснащения производственных мощностей за счёт замены старых технологий, машин и оборудования.

В свете этих задач необходимо совместно с ФНПР добиваться от Правительства РФ Разработки Концепции государственной политики в области безопасности труда и сохранения здоровья работающих, принятия мер по стимулированию привлечения инвестиций на эти цели, а также экономического стимулирования работодателей и принятия законодательных мер, предусматривающих замену действующей доктрины «абсолютной безопасности» на доктрину «приемлемого риска». В числе приоритетных задач - внесение изменения в Федеральный закон «О специальной оценке условий труда» и приказ Минтруда России «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда…» по результатам мониторинга реализации этих нормативных правовых актов.

По-прежнему актуальной остается задача реализации права человека на социальную защиту, сокращения масштабов бедности и неравенства.

Федерация Независимых Профсоюзов России последовательно настаивает на. необходимости проведения преобразований в системе социальной защиты работников на основе долгосрочной и целостной социальной политики. Проводимая же в последние годы политика, к сожалению, приводит лишь к постоянному сокращению объема и уровня социальных гарантий.

Стратегическим направлением деятельности ФНПР остается определение задач по обеспечению в РФ пенсионной системы, соответствующей международным стандартам, право на гарантированные доходы в старости так, как это закреплено в актах о правах человека, без реализации которых надежды пенсионеров на достойную пенсию окажутся несбывшимися.

Состояние действующей пенсионной системы Российской Федерации продолжает оставаться острейшей социально-экономической проблемой. Предлагаемый подход к расчёту страховой пенсии строится не на страховых принципах, а на возможностях федерального бюджета. Рекомендуемые Международной организации труда нормативы не выдерживаются, что делает неопределенной перспективу пенсионного обеспечения настоящих и будущих пенсионеров.

Приоритетной целью для Федерации Независимых Профсоюзов России является обеспечение развития пенсионной системы РФ в соответствии с требованиями и рекомендациями Международной организации труда (МОТ).

ФНПР уже сегодня удалось не допустить повышения общеустановленного пенсионного возраста для мужчин и женщин, сохранить функцию сбора страховых взносов за Пенсионным фондом Российской Федерации и систему досрочного выхода на пенсию для работников с неблагоприятными условиями труда.

Серьезная дискуссия развернулась по поводу требования ФНПР к Правительству РФ полностью отменить возможность перечисления в негосударственные пенсионные фонды части страховых взносов, которые работодатель уплачивает с заработной платы работника в обязательном порядке.

Против этого предложения на Съезде выступили руководители профсоюзов, представляющих интересы работников образования и здравоохранения. Расхождение по вопросу о накопительной части пенсии привело к тому, что профсоюзы работников образования и работников здравоохранения голосовали против всей резолюции. (За резолюцию - 461, против - 142, воздержались 12)

Задачи ФНПР по сохранению работникам Российского севера государственных гарантий нашли свое отражение в отдельной резолюции. В выступлениях ряда делегатов съезда была выражена обеспокоенность социально-экономическим положением населения северных регионов России. Российский Север труден для проживания не только из-за суровых природно-климатических условий, но и вследствие недостаточного развития социальной и транспортной инфраструктуры, высокого уровня цен. Большей части работников Крайнего Севера и приравненных к ним местностей приходится трудиться в тяжелых, вредных и опасных условиях труда.

Необходимо разработать систему мер, стимулирующих трудовую деятельность граждан Российской Федерации в районах Крайнего Севера. Обращено внимание Правительства Российской Федерации на недопустимость снижения гарантий и компенсаций, предоставляемых работникам, работающим на территориях Крайнего Севера, попытках отдать их «на откуп» колдоговорному процессу.Такие надбавки должны быть гарантированы государством

Повышение эффективности деятельности профсоюзов по защите социально-трудовых прав работников требует осуществления дальнейших мер по организационному и кадровому укреплению, обеспечению единства действий ФНПР и её членских организаций, усилению исполнительской дисциплины

Делегаты рассмотрели вопросы профсоюзного строительства, указали приоритетные задачи модернизации профсоюзов на современном этапе.

 Была подчеркнута необходимость увеличения численности членов профсоюзов; создания новых первичных организаций на предприятиях во всех сферах экономики.

Для повышения роли профсоюзов в государстве и обществе Съезд считает необходимым продолжить осуществление мероприятий по обоснованному объединению и укрупнению малочисленных общероссийских, межрегиональных профсоюзов, формированию рациональной профсоюзной структуры; обеспечению обязательного непрерывного обучения профкадров и актива, повышению эффективности формирования, подготовки и использования кадрового резерва из числа молодых профактивистов.

Работа с молодежью является одним из важнейших направлений кадровой политики и организационного укрепления профсоюзного движения.

Съезд принял резолюцию «Молодежь профсоюзов – это будущее ФНПР!», в которой поставил задачи привлечения молодежных советов к работе над коллективными договорами, активного участия молодежи в коллективных действиях профсоюзов.

Без сильной молодежной составляющей профсоюзов невозможно совершенствование кадровой политики, формирование кадрового резерва.

В современных условиях значительно возрастают требования к подготовке молодых профсоюзных лидеров, к тому новому поколению, которое придаст новый импульс развитию и преобразованию профсоюзов..

Важнейшей составной частью деятельности профсоюзов является информационная работа– неотъемлемый инструмент решения уставных задач.

В резолюции съезда записано: «Мы живем в обстановке острого информационного противоборства, включающего в свою орбиту и социально-трудовые отношения. В этих условиях информационную деятельность профсоюзов следует ориентировать на активную работу с мнениями людей, аргументированное убеждение их в правоте профсоюзной стороны.»

Особое внимание было обращено на внедрение утвержденных Исполкомом Федерации независимых профсоюзов России Рекомендаций по информационному взаимодействию профсоюзных организаций, увеличение подписки на центральную профсоюзную газету «Солидарность», повсеместное использование современных PR-технологий.

Самым обсуждаемым документом, вызвавшим много споров стала резолюция «Укрепление финансовой базы профсоюзов – условие создания сильных профсоюзов, способных реально защищать социально-трудовые права, экономические и социальные интересы членов профсоюзов, залог успеха деятельности профсоюзного движения России!».

Наиболее остраядискуссия разгорелась по поводу процентного соотношения отчислений на внутрипрофсоюзную и межсоюзную работу. В итоге длительных споров было принято следующее решение по этому пункту: «предложить профсоюзам распределять членские взносы в следующей пропорции: 92 процента - на внутрисоюзную работу, и 8 процентов - на межсоюзную работу».

В резолюции также предложено общероссийским и межрегиональным профсоюзам добиваться выполнения работодателями своих обязанностей по объемам и срокам перечисления профсоюзных взносов; повышать исполнительскую дисциплину в соблюдении финансовых обязательств по перечислению членских взносов в размерах, утвержденных соответствующими органами профсоюзов;регулярно представлять полную и достоверную финансовую отчетность; повышать роль контрольно-ревизионных комиссий профсоюзных организаций всех уровней.

За данную резолюцию проголосовало 316 делегатов, против-228, 11 делегатов воздержались.

 Федерация Независимых Профсоюзов России - неотъемлемая составная часть мирового профсоюзного движения, которая способна внести весомый вклад в его укрепление и развитие.

Высокая оценка роли и места ФНПР в мировом профсоюзном движении была дана в выступлении Генерального секретаря Международной конфедерации профсоюзов, Шэрон Барроу.

IX Съезд ФНПР единогласно принял постановление «Об отчете Генерального Совета ФНПР о деятельности по выполнению решений VII съезда Общественной организации «Федерация Независимых Профсоюзов России», стратегии и тактике дальнейших действий Федерации независимых профсоюзов России, её членских организаций по защите трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюзов.

Был утверждён отчёт Контрольно-ревизионной комиссии Федерации независимых профсоюзов России за период 2011-2014 годов, внесены поправки в Устав Федерации независимых профсоюзов России. Изменено название Общественной организации «Федерация независимых профсоюзов России» на следующее наименование: Общероссийский союз «Федерация независимых профсоюзов России».